

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ЭТИ РАЗНЫЕ ЛИСТКИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Лев СТРАЦКЕВИЧ, эксперт журнала

Средства фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – ФСЗН) расходуются помимо прочего на компенсационные выплаты плательщикам обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного ФСЗН Республики Беларусь (далее – плательщик) в связи со случаями нетрудоспособности: болезнью работников или близких им людей. Однако иногда у сторон могут возникать разночтения по частным случаям начисления пособий по временной нетрудоспособности. Ответы на некоторые из них рассматриваются в данном материале.

Эти выплаты производятся в соответствии с нормами Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 (далее – Положение № 569). Основанием для начисления пособий является листок нетрудоспособности – первичный учетный документ, применяемый согласно Инструкции о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 января 2018 г. № 1/1 (далее – Инструкция № 1/1), а все, что касается проведения экспертизы временной нетрудоспособности, выполняется в соответствии с Инструкцией о порядке проведения экспертизы временной нетрудоспособности, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 24 декабря 2014 г. № 104 (далее – Инструкция № 104).

1. А. и Б.

Плательщику представлены:

- работающим инвалидом А. (инвалидность установлена в связи с общим заболеванием) – листок нетрудоспособности в связи с заболеванием при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, выданный на период с 16 июня по 14 августа (60 календарных дней), и справка о временной нетрудоспособности (далее – справка) как продолжение листка нетрудоспособности, выданная на период с 15 по 29 августа 2025 г. (15 календарных дней). В позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности и справки имелась запись: «заболевание связано с причиной инвалидности»;

- работающим инвалидом Б., в отношении которого установлена причинная связь заболевания, приведшего к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС, – листок нетрудоспособности в связи с заболеванием при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, выданный на период с 16 июня по 29 августа 2025 г. (75 календарных дней). В позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности имелась запись: «заболевание связано с причиной инвалидности».

В последние 12 месяцев, предшествующих 16 июня, указанными работниками листки нетрудоспособности плательщику не представлялись. Вносы за каждого из них за период с 1 января 2003 г. по квартал, предшествующий кварталу, в котором возникло право на пособие (далее – страховой стаж), уплачивались менее 10 лет.

Работником отдела кадров плательщика в позицию «особые отметки» оборотной стороны листка нетрудоспособности и справки, выданных работнику А., внесена запись: «инвалид II группы», листка нетрудоспособности, выданного работнику Б., – «инвалид II группы, лицо, пострадавшее от катастрофы на Чернобыльской АЭС».

Бухгалтером плательщика пособие по временной нетрудоспособности назначено:

- работнику А. – в размере 80% среднедневного заработка за календарные дни с 16 июня по 14 августа (60 дней);

- работнику Б. – в размере 100% среднедневного заработка за календарные дни с 16 июня по 29 августа (75 дней).

Правомерной ли является выдача организацией здравоохранения работнику А. справки вместо листка нетрудоспособности за период оказания медицинской помощи с 15 по 29 августа? Правильно ли исчислены плательщиком пособия по представленным листкам нетрудоспособности?

Согласно части третьей подп. 4-1 п. 4 Инструкции № 104 срок временной нетрудоспособности при заболевании подтверждается листком нетрудоспособности и определяется со дня установления временной нетрудоспособности на весь ее период (до дня восстановления трудоспособности или по день установления инвалидности), но не более чем на 120 календарных дней непрерывно от начала случая временной нетрудоспособности по одному или разным заболеваниям либо не более чем на 150 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев при повторных случаях временной нетрудоспособности в связи с одним либо этиологически связанными (родственными) заболеваниями, а при заболевании туберкулезом – не более чем на 180 календарных дней непрерывно или не более чем на 240 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев.

Продление листка нетрудоспособности сверх указанных сроков временной нетрудоспособности производится при наличии соответствующего решения медико-реабилитационной экспертной комиссии.

Подпунктом 4.15 п. 4 Инструкции № 1/1 определено, что лицам, являющимся инвалидами, в случае заболевания, связанного с причиной инвалидности, на срок, превышающий 60 календарных дней непрерывно или 90 календарных дней с перерывами в календарном году (кроме лиц, указанных в ч. 2 п. 11 Положения № 569), выдается справка.

Работник А. не относится к лицам, указанным в части второй п. 11 Положения № 569. По данному случаю заболевания, связанному с причиной инвалидности, организацией здравоохранения в соответствии с Инструкцией № 1/1 за период нетрудоспособности с 16 июня по 14 августа (60 календарных дней) выдан листок нетрудоспособности, за период с 15 по 29 августа данного непрерывного случая – справка.

Лица, являющиеся инвалидами, которым в случае заболевания, связанного с причиной инвалидности, листок нетрудоспособности выдается на период временной нетрудоспособности, но не более чем на 120 календарных дней непрерывно или не более чем на 150 календарных дней с перерывами в календарном году, указаны в части второй п. 11 Положения № 569.

Работнику Б. как лицу, относящемуся к лицам, указанным в абзаце шестом части второй п. 11 Положения № 569 (инвалид, в отношении которого установлена причинная связь

заболевания, приведшего к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС), листок нетрудоспособности выдан за весь непрерывный период стационарного лечения, не превысивший 120 календарных дней (75 дней).

Пособия по представленным листкам нетрудоспособности исчислены плательщиком правильно.

Согласно абзацу второму части первой п. 16 Положения № 569 лицам, у которых страховой стаж составляет менее 10 лет, пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 80% среднедневного заработка.

Следовательно, работнику А., страховой стаж которого составляет менее 10 лет, пособие за удостоверенные листком нетрудоспособности 60 календарных дней назначено плательщиком в размере 80% среднедневного заработка.

Граждане, которым пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 100% среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, указаны в п. 18 Положения № 569.

Работник Б. относится к лицам, указанным в подп. 18.2 п. 18 Положения № 569 (лицо, пострадавшее от катастрофы на Чернобыльской АЭС). Несмотря на его страховой стаж, составляющий менее 10 лет, пособие за удостоверенные листком нетрудоспособности 75 календарных дней назначается в размере 100% среднедневного заработка.

2. И по трудовому, и по гражданско-правовому

Работник устроен по трудовому договору у плательщика взносов с 2015 года, у другого плательщика он выполняет работу по гражданско-правовому договору, заключенному на период с 1 августа по 10 сентября 2025 г.

Каждому плательщику представил листок нетрудоспособности, выданный на период с 7 по 13 сентября (в листках нетрудоспособности в позиции «Вид ВН» проставлены цифры «02» (в связи с травмой), в позиции «особые отметки» лицевой стороны имелась запись: «травма, 07.09.2025»).

По месту основной работы решение о назначении работнику пособия по временной нетрудоспособности принималось комиссией по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности (далее – комиссия). На основании принятого комиссией решения пособие исчислено бухгалтером плательщика за все удостоверенные листком нетрудоспособности календарные дни в размере 100% среднедневного заработка (период уплаты взносов за работника с 1 января 2003 г. по 30 июня 2025 г. составляет более 10 лет).

Поскольку у плательщика по месту работы по гражданско-правовому договору численность работников составляет 12 человек, и соответствующая комиссия в организации не создана, от работника истребована копия протокола заседания комиссии с основного его места работы с принятым решением о назначении пособия.

Правомерным ли является данное требование?

Требование о представлении копии протокола с основного места работы работника неправомерно.

Согласно Положению № 569 лицам, одновременно работающим по трудовому, а также по гражданско-правовому договору, пособие по временной нетрудоспособности назначается плательщиком по месту каждой выполняемой работы.

По случаям временной нетрудоспособности в связи с травмой решение о назначении пособия принимается комиссией плательщика (п. 27, ч. 1 и 3 п. 31, п. 32 Положения № 569).

Порядок создания и работы комиссии определен Положением о комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 (далее – Положение о комиссии плательщика).

Комиссия создается в организациях любых организационно-правовых форм с численностью работников 15 и более человек. Если численность работников в организации составляет менее 15 человек, то выполнение функции комиссии приказом (распоряжением) руководителя организации возлагается на одного из работников (п. 2 Положения о комиссии плательщика).

При представлении работником листка нетрудоспособности в связи с травмой комиссия устанавливает дату, время, место и фактические обстоятельства получения травмы для принятия решения о назначении пособия, используя письменные или устные объяснения пострадавшего, показания свидетелей и сведения, запрашиваемые у компетентных органов (подп. 6.3 п. 6 Положения о комиссии плательщика).

Решение комиссии о назначении пособия оформляется протоколом заседания комиссии (далее – протокол) по форме согласно приложению 2 к Положению о комиссии плательщика.

На основании принятого решения о назначении пособия в позиции «решение комиссии о назначении пособия, № протокола, дата» оборотной стороны листка нетрудоспособности производится запись «Назначить пособие» и указывается номер протокола и дата заседания комиссии. Протокол и листок нетрудоспособности передаются в бухгалтерию (бухгалтеру) плательщика для исчисления и выплаты пособия (ч. 4 п. 9, п. 12 Положения о комиссии плательщика).

Следовательно, у плательщика по месту выполнения работником работы по гражданско-правовому договору приказом (распоряжением) руководителя этой организации должен быть определен работник, выполняющий функции комиссии.

Руководствуясь Положением о комиссии плательщика, указанный работник принимает меры по выяснению обстоятельств произошедшей травмы и принимает решение о назначении пособия.

3. Стационар продолжается

Работнику в связи с заболеванием с 10 августа оказывается медицинская помощь в стационарных условиях. 30 сентября пациент обратился с просьбой к лечащему врачу с просьбой выдать листок нетрудоспособности за период с 10 августа по 30 сентября, т.к. ему еще длительное время будет оказываться медицинская помощь в стационаре по поводу данного заболевания.

Возможна ли выдача листка нетрудоспособности за определенный период нахождения в больничной организации при продолжающемся лечении в стационарных условиях?

Если такой листок нетрудоспособности пациенту будет выдан, вправе ли плательщик по нему назначить пособие до окончания данного случая временной нетрудоспособности?

Выдача пациенту листка нетрудоспособности до окончания периода стационарного лечения возможна.

В соответствии с Инструкцией № 1/1 при стационарном лечении листок нетрудоспособности в случае необходимости может быть выдан и закрыт до окончания периода стационарного лечения со дня госпитализации пациента по день выдачи листка нетрудоспособности.

В таком случае в позиции «Заключение о трудоспособности» выдаваемого листка нетрудоспособности проставляется цифра «0» (продолжает болеть).

При выписке пациента из стационара выдается листок нетрудоспособности как продолжение предыдущего с оформлением за оставшийся период пребывания в организации здравоохранения.

В рассматриваемом случае при выдаче пациенту листка нетрудоспособности по его заявлению в позицию «Освобождение от работы (службы, учебы)» вносится запись об освобождении от работы с 10 августа по 30 сентября, в позиции «Заключение о трудоспособности» проставляется цифра «0» (продолжает болеть).

Согласно п. 36 Положения № 569 пособие по временной нетрудоспособности назначается после окончания временной нетрудоспособности, **а также до ее окончания на основании листка нетрудоспособности, выданного в порядке, установленном законодательством.**

При представлении плательщику по месту работы работника выданного листка нетрудоспособности за период пребывания пациента в стационаре по 30 сентября плательщик не вправе отказать в назначении пособия, т.к. листок нетрудоспособности был выдан и оформлен в соответствии с Инструкцией № 1/1. При имеющихся у плательщика всех необходимых данных и сведений для исчисления пособия оно назначается в течение 10 дней со дня обращения за пособием (ч. 1 п. 36 Положения № 569).

4. После увольнения

Трудовые отношения с работником по соглашению сторон прекращены 8 сентября в период предоставленного ему с 1 по 8 сентября отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам (далее – отпуск).

Плательщику по прежнему месту работы уволенным работником представлены:

- листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, выданный на период с 8 по 20 сентября;

- листок нетрудоспособности в связи с травмой, выданный на период с 22 сентября по 20 октября.

Решение о назначении пособия по представленным листкам нетрудоспособности принималось комиссией по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности (далее – комиссия) плательщика.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием назначено за календарные дни с 9 по 20 сентября (за 8 сентября не назначалось, т.к. указанный день нетрудоспособности приходился на период нахождения работника в отпуске), в связи с травмой – за все календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

Имелось ли у уволенного работника право на пособие по представленным листкам нетрудоспособности?

Право на пособие по листку нетрудоспособности в связи с заболеванием у уволенного работника имелось.

Согласно части пятой п. 31 Положения № 569 в случае прекращения у плательщика работы по трудовому договору, в период которого у работника возникло право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие назначается этим плательщиком на период, продолжительность которого установлена Положением № 569.

В рассматриваемом случае временная нетрудоспособность в связи с заболеванием наступила у работника в последний день работы (8 сентября). Следовательно, право на пособие по случаю заболевания у него имелось. Пособие не назначалось только за 8 сентября, поскольку указанный день приходился на период нахождения работника в отпуске (подп. 9.6 п. 9 Положения № 569).

Принимать решение о назначении пособия по случаю нетрудоспособности в связи с травмой комиссия плательщика не вправе, т.к. данный случай наступил в период после прекращения с работником трудовых отношений. Листок нетрудоспособности в связи с травмой плательщиком от уволенного работника не должен был приниматься.

Положением № 569 предусмотрены случаи, когда пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, наступившей после прекращения трудового договора, может быть назначено в порядке исключения. Такое решение принимает комиссия по назначению пособий областных (Минского городского) управлений ФСЗН (далее – Комиссия управления ФСЗН).

Так, согласно п. 8 Положения № 569 пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой в порядке исключения назначается Комиссией управления ФСЗН, если случай временной нетрудоспособности продолжительностью 30 и более календарных дней наступил в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора (кроме трудового договора о работе по совместительству) по уважительным причинам.

В данном случае работающий по трудовому договору работник был уволен по уважительной причине (увольнение по соглашению сторон относится к уважительным причинам), временная нетрудоспособность в связи с травмой наступила у него в течение 30 календарных дней после увольнения (14-й день).

Однако продолжительность временной нетрудоспособности по данному случаю составляла менее 30 календарных дней (29 дней). Следовательно, Комиссией управления ФСЗН пособие в связи с травмой в порядке исключения не может быть назначено.

Права на пособие по данному случаю нетрудоспособности у уволенного работника не имелось.

Следует иметь в виду, что в соответствии с подп. 4.3 п. 4 Инструкции № 1/1 лицам, у которых временная нетрудоспособность вследствие заболевания или травмы наступила в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора, должна выдаваться справка о временной нетрудоспособности (далее – справка).

Если Комиссией управления ФСЗН принимается положительное решение о назначении пособия, выданная справка обменивается организацией здравоохранения по месту жительства пациента на листок нетрудоспособности. На основании принятого решения и представленного листка нетрудоспособности исчисление и выплата пособия осуществляются плательщиком по месту прежней работы уволенного работника.

5. Как два разных случая

Работником представлены плательщику:

- листок нетрудоспособности в связи с заболеванием при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, выданный на период с 15 августа по 9 октября (в позициях «дата начала МСЭ» и «дата окончания МСЭ» проставлена дата «09.10.2025», в позиции «заключение МРЭК» указаны цифры «13» (при первичном освидетельствовании установлена III группа инвалидности), в позиции «Заключение о трудоспособности» указана цифра «3» (установлена инвалидность с вынесением трудовых рекомендаций), в позиции «Приступить к работе (службе, учебе) с» указана дата «10.10.2025»);

- листок нетрудоспособности в связи с заболеванием при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях, выданный на период с 10 по 23 октября (в позиции «особые отметки» лицевой стороны имела запись: «заболевание не связано с причиной инвалидности»).

С учетом того, что согласно оформленным листкам нетрудоспособности перерыва в освобождении работника от работы в период с 15 августа по 23 октября не было, а временная нетрудоспособность за удостоверенные листками нетрудоспособности период обусловлена одним и тем же видом временной нетрудоспособности (заболевание), временная нетрудоспособность за указанный период расценена плательщиком как один непрерывный случай.

Органу ФСЗН по месту постановки на учет в качестве плательщика взносов (далее – территориальный орган ФСЗН) плательщиком направлены запросы о предоставлении сведений о периоде уплаты за работника взносов и средненежном заработке для назначения пособия (далее – запрос). Запросы сформированы как для назначения пособия по одному непрерывному случаю временной нетрудоспособности с 15 августа по 23 октября.

На основании полученных от плательщика запросов размер средненежного заработка для назначения пособия определен территориальным органом ФСЗН исходя из заработка работника за период работы с 1 января 2024 г. по 30 июня 2025 г. (18 календарных месяцев, предшествующих III кварталу 2025 г.).

Правильно ли исчислил плательщик пособие за удостоверенный листками нетрудоспособности период как по одному непрерывному случаю временной нетрудоспособности?

Согласно части второй п. 16 Положения № 569 временная нетрудоспособность считается непрерывной (для исчисления пособия), если период освобождения от работы согласно листкам нетрудоспособности длится непрерывно и в указанный период не наступили обстоятельства, влияющие на размер пособия, или новый случай временной нетрудоспособности, указанный в п. 2 Положения № 569, **либо случай временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, не связанными с причиной инвалидности, после установления инвалидности.**

В рассматриваемом случае в соответствии с оформленными листками нетрудоспособности период освобождения пациента от работы с 15 августа по 23 октября длился непрерывно, обусловлен был одним и тем же видом временной нетрудоспособности (заболевание).

Однако листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, наступившим 10 октября, выдан пациенту после установления инвалидности и оформлен уже как работающему инвалиду, что подтверждается внесением в позицию «особые отметки» лицевой стороны данного листка нетрудоспособности записи «заболевание не связано с причиной инвалидности». Временную нетрудоспособность с 15 августа по 23 октября для исчисления пособия нельзя считать непрерывной, поскольку 10 октября (после установления пациенту инвалидности) возникло заболевание, не связанное с причиной инвалидности.

Запросы территориальному органу ФСЗН следовало сформировать плательщику как для назначения пособия по двум случаям временной нетрудоспособности (во втором запросе указать дату начала случая «10.10.2025»).

Пособие по первому листку нетрудоспособности (первый случай) назначается за календарные дни с 15 августа по 8 октября (до дня установления инвалидности), исчисляется исходя из среднедневного заработка, определенного из заработка работника за период работы с 1 января 2024 г. по 30 июня 2025 г. (18 календарных месяцев, предшествующих III кварталу 2025 г.) (ч. 1 п. 10, п. 21 Положения № 569).

Пособие по второму листку нетрудоспособности назначается за календарные дни с 10 по 23 октября, исчисляется исходя из среднедневного заработка, определенного из заработка работника за период работы с 1 апреля 2024 г. по 30 сентября 2025 г. (18 календарных месяцев, предшествующих IV кварталу 2025 г.) (ч. 1 п. 10, п. 21 Положения № 569).

Если период уплаты взносов за работника составляет менее 10 лет, пособие исчисляется в размере 80% среднедневного заработка, если 10 и более лет – в размере 100% среднедневного заработка (ч. 1 п. 16 Положения № 569).

6. И в будни, и в праздники

Работающая по трудовому договору работница представила плательщику листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, выданный на период с 7 по 14 ноября.

Поскольку день 7 ноября приходился на праздничный день (День Октябрьской революции), а 8 и 9 ноября (суббота и воскресенье) являлись выходными днями по режиму работы плательщика, пособие по представленному листку нетрудоспособности назначено плательщиком за календарные дни с 10 по 14 ноября.

Имелось ли у работницы право на пособие за 7-9 ноября?

Согласно части первой п. 4 Положения № 569 днем возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием является день, с которого работающее или осуществляющее иной вид деятельности лицо, на которое распространяется обязательное государственное социальное страхование, освобождается в соответствии с законодательством от работы или иной деятельности согласно листку нетрудоспособности.

Право на пособие со дня освобождения от работы, указанного в листке нетрудоспособности, возникает с указанного дня и в случаях, если день наступления временной нетрудоспособности приходится на установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими государственные праздники и праздничные дни, а также на выходные дни по режиму работы работника.

У работницы право на пособие имелось с первого дня освобождения от работы, указанного в листке нетрудоспособности. Пособие следовало назначить за календарные дни с 7 по 14 ноября.

В соответствии с частью первой п. 25 Положения № 569 размер пособия по временной нетрудоспособности работникам исчисляется путем умножения размера среднедневного заработка на число календарных дней, удостоверенных листком нетрудоспособности (за исключением периодов, указанных в подп. 9.3-9.8 п. 9 Положения № 569), с учетом норм, установленных в части первой п. 16, п. 18 и 19, части первой п. 22 и п. 29 Положения № 569.

7. МРЭК разрешает

Плательщиком по представляемым работником листкам нетрудоспособности назначалось пособие по непрерывному случаю временной нетрудоспособности в связи с заболеванием, наступившему 16 июля и длившемуся по 20 ноября 2025 г. (128 календарных дней). В предшествующих 12 месяцах до наступления данного случая заболевания листки нетрудоспособности работником плательщику не представлялись.

В периоде временной нетрудоспособности пациент 6 октября (83-й день от начала наступления временной нетрудоспособности) освидетельствован медико-реабилитационной экспертной комиссией (далее – МРЭК) с принятием решения о продлении лечения (в позиции «заключение МРЭК» листка нетрудоспособности проставлены цифры «14»).

В последнем листке нетрудоспособности в связи с данным непрерывным случаем временной нетрудоспособности, закрытом 20 ноября, в позиции «Заключение о трудоспособности» проставлена цифра «1» (признан трудоспособным), в позиции «Приступить к работе (службе, учебе) с» указана дата «21.11.2025».

Пособие по представленным листкам нетрудоспособности назначено плательщиком за период с 16 июля по 12 ноября (120 календарных дней от начала случая). Работнику разъяснено, что за календарные дни с 13 по 20 ноября права на пособие у него не имеется, т.к. указанный период нетрудоспособности превышал 120 календарных дней временной нетрудоспособности непрерывно.

Назначается ли пособие по временной нетрудоспособности за период с 13 по 20 ноября?

Согласно п. 10 Положения № 569 пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания назначается на весь период временной нетрудоспособности до дня ее восстановления, но не более чем на 120 календарных дней непрерывно. Назначение пособия на более длительные периоды производится на основании решения МРЭК о продлении лечения.

В рассматриваемом случае пациент на 83-й день от начала наступления данного случая временной нетрудоспособности освидетельствован МРЭК, которая вынесла решение о продлении лечения.

Поскольку со дня принятого МРЭК решения (6 октября) непрерывный период временной нетрудоспособности до окончания данного случая заболевания не превысил 120 календарных дней (46 дней), право на пособие у работника имелось и за период с 13 по 20 ноября.

Пособие по данному случаю заболевания следовало назначить за весь непрерывный период временной нетрудоспособности с 16 июля по 20 ноября (128 календарных дней).