

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

УХОД ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ:

оформление листка нетрудоспособности и

назначение пособия по временной нетрудоспособности

Лев СТРАЦКЕВИЧ, эксперт журнала

При назначении пособия по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи размер пособия и период, за который оно назначается, устанавливаются плательщиком обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее, соответственно, – плательщик, взносы) в зависимости от того, как оформлен выданный организацией здравоохранения листок нетрудоспособности, а также от того, кем осуществляется данный уход.

Какие особенности оформления листка нетрудоспособности следует учитывать бухгалтеру плательщика, чтобы не допустить ошибки при назначении пособия по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи?

Общие положения

Порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности (кроме пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями) регулируется Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 (далее – Положение № 569).

В соответствии с частью первой п. 3 Положения № 569 пособие по временной нетрудоспособности назначается на основании листка нетрудоспособности, выданного и оформленного в порядке, установленном законодательством.

Абзацем третьим п. 38 Положения № 569 определено, что расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности, исчисленные на основании листков нетрудоспособности, оформленных с нарушением установленных требований, к зачету в счет взносов не принимаются.

Недооформленными считаются листки нетрудоспособности в случаях, указанных в п. 52 Инструкции о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 января 2018 г. № 1/1 (далее – Инструкция № 1/1).

Недооформленные листки нетрудоспособности плательщиком к оплате от работников не должны приниматься. Их дооформление осуществляется в организации здравоохранения по месту выдачи.

Листки нетрудоспособности в связи с уходом за больным членом семьи выдаются и оформляются организацией здравоохранения в соответствии с Инструкцией № 1/1.

Вид временной нетрудоспособности «в связи с уходом за больным членом семьи» устанавливается лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи, если указанное лицо не может его осуществить без освобождения от работы (службы, учебы).

В зависимости от возраста заболевшего лица, нуждающегося в уходе, листок нетрудоспособности выдается, и пособие по временной нетрудоспособности назначается:

- по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет);
- по уходу за больным членом семьи, достигшим 14 лет.

Уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях

Право на пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет), его размер и условия назначения установлены Законом Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон № 7-3), порядок исчисления, назначения и выплаты пособия – Положением № 569.

В соответствии с Инструкцией № 1/1 листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях выдается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, со дня, с которого лицу, осуществляющему уход, необходимо освобождение от работы (службы, учебы) или иной деятельности, но не ранее чем за 3 календарных дня до указанной даты и не более чем на 14 календарных дней.

При оформлении листка нетрудоспособности в позиции «Вид ВН» проставляются цифры «03» (в связи с уходом за больным членом семьи), в позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности указывается собственное имя и дата рождения ребенка.

Если необходимость в уходе сохраняется по истечении 14-дневного срока временной нетрудоспособности по одному случаю заболевания (травмы), листок нетрудоспособности закрывается, выдается справка о временной нетрудоспособности (далее – справка), оформляемая как продолжение выданного листка нетрудоспособности.

По одному случаю заболевания (травмы) ребенка листок нетрудоспособности может выдаваться (непрерывно либо с перерывом) одному или разным лицам, непосредственно осуществляющим уход за ним.

Если период временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, подтвержденный листком нетрудоспособности, окончился до истечения 14-дневного срока и возникла необходимость в уходе за данным ребенком по поводу того же заболевания или его осложнения, последующий листок нетрудоспособности выдается на период, недостающий до 14-дневного срока, и оформляется как продолжение предыдущего листка нетрудоспособности (в ячейке «продолжение» позиции «первичный/продолжение/дубликат» выдаваемого листка нетрудоспособности проставляется цифра «0» (продолжение), в позиции «дата начала случая ВН» указывается дата возникновения временной нетрудоспособности, удостоверенная предыдущим листком нетрудоспособности, в позиции «особые отметки» лицевой стороны указывается «продолжение ЛН № ____ с ____ по ____» с указанием предыдущего листка нетрудоспособности и периода освобождения от работы). В таком случае удостоверенный листками нетрудоспособности период временной нетрудоспособности по данному случаю заболевания (травмы) считается непрерывным для исчисления пособия.

При госпитализации ребенка, нуждающегося в уходе, в период оказания ему медицинской помощи в амбулаторных условиях в листке нетрудоспособности, выданном по уходу в период амбулаторного лечения, в позицию листка нетрудоспособности «Освобождение от работы (службы, учебы)» вносятся изменения с оформлением периода временной нетрудоспособности до

дня госпитализации. При направлении ребенка в стационар со дня, следующего за днем освобождения от работы (службы, учебы) лица, осуществляющего уход в амбулаторных условиях, в связи с новым заболеванием (травмой) в позицию «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности вносится запись «Другое заболевание (травма)». Такая же запись («Другое заболевание (травма)») вносится в позицию «особые отметки» и в случае возникновения после выписки из стационара у ребенка в возрасте до 14 лет, нуждающегося в уходе в амбулаторных условиях, нового заболевания (травмы).

Если по истечении 14-дневного срока временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в связи с одним заболеванием у него возникло заболевание, не связанное с предыдущим, по уходу за ним выдается новый листок нетрудоспособности, оформленный как первичный (в ячейке «первичный» позиции «первичный/продолжение/дубликат» проставляется цифра «1» (первичный), в позиции «дата начала случая ВН» указывается дата возникшего заболевания, не связанного с предыдущим, в позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности указывается имя и дата рождения ребенка). Для исчисления пособия указанный случай является новым случаем временной нетрудоспособности.

Если по истечении 14-дневного срока временной нетрудоспособности по уходу за одним ребенком в семье заболел другой ребенок в возрасте до 14 лет, за которым по результатам экспертизы временной нетрудоспособности определена нуждаемость в уходе, выдается новый листок нетрудоспособности, оформленный как первичный (в ячейке «первичный» позиции «первичный/продолжение/дубликат» проставляется цифра «1» (первичный), в позиции «дата начала случая ВН» указывается дата возникшего заболевания у другого ребенка, в позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности указывается имя и дата рождения другого ребенка). Для исчисления пособия указанный случай является новым случаем временной нетрудоспособности.

Если ребенку, нуждающемуся в уходе, в периоде временной нетрудоспособности исполняется 14 лет, и необходимость в уходе за ним продолжается, листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет закрывается в день достижения им 14-летнего возраста. Новый листок нетрудоспособности выдается как первичный по уходу за больным членом семьи, достигшим 14 лет.

Следует иметь в виду, что в соответствии с Инструкцией № 1/1, если мать или лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, одновременно работает на условиях неполного рабочего времени (не более половины нормальной продолжительности рабочего времени) или на дому, листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 3 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) выдается только этому лицу (матери). Иному лицу по уходу за больным ребенком в возрасте до 3 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет), за исключением случаев, указанных в п. 31 и 33 Инструкции № 1/1, выдается справка.

При обращении матери (мачехи) или отца (отчима), усыновителя (удочерителя), опекуна (попечителя) ребенка, осуществляющего уход за ним, в организацию здравоохранения по месту жительства экспертиза временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком при оказании ему медицинской помощи в амбулаторных условиях и первичном установлении временной нетрудоспособности проводится лечащим врачом единолично с определением срока временной нетрудоспособности не более чем на 10 дней календарных дней (единовременно или по частям, если требуется более частое наблюдение за ребенком). Запись в позиции «Освобождение от работы (службы, учебы)» листка нетрудоспособности об освобождении от работы лица, осуществляющего уход, на период до 10 дней осуществляется за подписью лечащего врача.

Продление срока временной нетрудоспособности свыше 10 календарных дней проводится лечащим врачом совместно с заведующим отделением или руководителем (заместителем руководителя) организации здравоохранения или председателем врачебно-консультационной комиссии (далее – ВКК).

В отношении лица, не являющегося матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном (попечителем) ребенка, экспертиза временной нетрудоспособности с первого дня временной нетрудоспособности проводится лечащим врачом совместно с заведующим отделением или руководителем (заместителем руководителя) организации здравоохранения или председателем ВКК.

Согласно Закону № 7-3 пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании ребенку медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается на период, в течение которого ребенок по заключению врача-специалиста нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход, необходимо освобождение от работы или иной деятельности, и не более чем на 14 календарных дней по одному случаю заболевания (травмы).

Пособие назначается за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в размере 100% среднедневного заработка (дохода, вознаграждения), определяемого в порядке, установленном Положением № 569.

Уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при оказании медицинской помощи в стационарных условиях

В соответствии с Инструкцией о порядке проведения экспертизы временной нетрудоспособности, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 24 декабря 2014 г. № 104 (далее – Инструкция № 104), срок временной нетрудоспособности лица, осуществляющего уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, подтверждается листком нетрудоспособности и определяется на период:

- оказания медицинской помощи ребенку в возрасте до 5 лет;
- нуждаемости ребенка в возрасте от 5 до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) в дополнительном уходе.

Листок нетрудоспособности может быть продлен отдельной строкой на один день для проезда к месту жительства (пребывания) в связи с удаленностью организации здравоохранения и невозможностью в день выписки из больничной организации здравоохранения доехать к месту жительства (пребывания).

Согласно Закону № 7-3 пособие по временной нетрудоспособности назначается за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в размере 100% среднедневного заработка (дохода, вознаграждения), определяемого в порядке, установленном Положением № 569, при оказании медицинской помощи ребенку в возрасте:

- до 5 лет – на весь период нахождения с ребенком в организации здравоохранения;
- от 5 до 14 лет, ребенку-инвалиду в возрасте до 18 лет, нуждающимся по заключению врача-специалиста в дополнительном уходе, – на весь период нахождения с ребенком в организации здравоохранения, в течение которого он нуждался в дополнительном уходе.

Уход за больным членом семьи, достигшим 14 лет

В соответствии с Инструкцией № 104 срок временной нетрудоспособности при уходе за больным членом семьи, достигшим 14-летнего возраста, при оказании медицинской помощи в

амбулаторных условиях подтверждается листком нетрудоспособности и определяется не более чем на 7 календарных дней по одному случаю заболевания (травмы).

При оформлении организацией здравоохранения листка нетрудоспособности в связи с уходом за больным членом семьи в возрасте старше 14 лет в позиции «Вид ВН» проставляются цифры «03» (уход за больным членом семьи), в позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности указывается фамилия, инициалы и дата рождения пациента, за которым осуществлялся уход.

Порядок назначения, исчисления и выплаты пособия по уходу за больным членом семьи, достигшим 14 лет, регулируется Положением № 569.

Согласно п. 13 Положения № 569 пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи, достигшим 14 лет, при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается лицу, осуществляющему уход за указанным членом семьи, но не более чем на 7 календарных дней по одному случаю заболевания или травмы в размерах, установленных в части первой п. 16, подп. 18.1-18.3 п. 18, подп. 19.2 и 19.3 п. 19 Положения № 569.

Пособие исчисляется осуществлявшему уход лицу, за которого или которым в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях взносы на социальное страхование уплачивались в период с 1 января 2003 г. по квартал, предшествующий кварталу, в котором возникло право на пособие, в общей сложности:

- менее 10 лет – исходя из 80% среднедневного заработка;
- 10 лет и более – исходя из 100% среднедневного заработка.

Из размера месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (далее – МЗП), пособие исчисляется лицам:

- не состоявшим в трудовых отношениях в 18-ти календарных месяцах (547 календарных дней), предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособие (далее – расчетный период);

- состоявшим в трудовых отношениях в расчетном периоде, но не имеющим календарных дней, включаемых в расчетный период, а также у которых размер исчисленного в соответствии с Положением № 569 пособия ниже размера МЗП, при условии, что за них в расчетном периоде в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались взносы на социальное страхование в размере, рассчитанном из размера МЗП.

Максимальный размер пособия, исчисленного в соответствии с Положением № 569, за календарный месяц устанавливается в размере трехкратной величины средней заработной платы (далее – СЗП) работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособие (за неполный календарный месяц – в размере величины, получаемой путем деления трехкратной величины СЗП работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособие, на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью согласно листку нетрудоспособности в этом месяце).

В качестве примеров рассмотрим некоторые вопросы, касающиеся листов нетрудоспособности, выданных в ситуациях, когда временная нетрудоспособность работников плательщика была связана с уходом за больным членом семьи.

1. Уход за больным ребенком в возрасте 6 лет при оказании ему медицинской помощи в амбулаторных условиях с 30 октября по 12 ноября осуществляла его работающая бабушка. На указанный период (14 календарных дней) ей был выдан листок нетрудоспособности по уходу за этим ребенком.

По результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности за ребенком в связи с данным заболеванием требовался и дальнейший уход. В этот период уход за ним осуществлялся работающей матерью ребенка.

На какой период и какой документ, удостоверяющий освобождение от работы, выдается работнице в связи с уходом за ребенком?

Согласно Инструкции № 1/1 листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет выдается при оказании ему медицинской помощи в амбулаторных условиях на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, со дня, с которого лицу, осуществляющему уход, необходимо освобождение от работы, но не более чем на 14 календарных дней. Если необходимость в уходе за больным ребенком в возрасте до 14 лет сохраняется по истечении 14-дневного срока временной нетрудоспособности по одному случаю заболевания (травмы), листок нетрудоспособности закрывается, выдается справка.

В рассматриваемом случае работающей бабушке ребенка, осуществлявшей уход за ним, со дня, требовавшего освобождения от работы (30 октября – рабочий день по режиму ее работы), на период нуждаемости ребенка в уходе был выдан листок нетрудоспособности на 14 календарных дней и закрыт.

Поскольку в дальнейшем уход за ребенком в связи с данным заболеванием требовался и по истечении указанных 14 дней, работающей матери ребенка освобождение от работы в связи с уходом за ним с 13 ноября (рабочий день по режиму ее работы) удостоверяется справкой.

Справка выдается на период, в течение которого по результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности ребенок будет нуждаться в уходе.

2. Находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет работница намерена пройти медицинское обследование в амбулаторных условиях.

Выдается ли работающему мужу работницы листок нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет на период ее отсутствия в связи с прохождением обследования?

Согласно части первой п. 31 Инструкции № 1/1 листок нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (вне зависимости от состояния здоровья ребенка) выдается иному лицу, если по результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности мать или лицо, фактически осуществляющее уход за данным ребенком, не может продолжить уход за ним в связи с заболеванием, травмой или родами.

Следовательно, оснований для выдачи мужу работницы листка нетрудоспособности по уходу за ребенком по причине прохождения матерью ребенка медицинского обследования не имеется.

Для освобождения от работы в период отсутствия матери ребенка в связи с ее обследованием мужу работницы необходимо обратиться по месту работы с заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам.

В данном случае выдача листка нетрудоспособности в связи с уходом за ребенком возможна на период госпитализации матери ребенка, если врачом будет установлена необходимость ее обследования, проводимого в стационарных условиях, диагностики в амбулаторных условиях с

применением инвазивных методов (обследований, манипуляций, процедур), выполнение которых приводит к возникновению временной нетрудоспособности и невозможности в связи с этим осуществлять уход за ребенком.

3. При оказании ребенку в возрасте 6 лет медицинской помощи в амбулаторных условиях по поводу полученной им травмы работнице на период ухода за ним с 12 по 25 сентября (14 календарных дней) был выдан листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком. Непрерывный период освобождения ее от работы в связи с уходом за ним по поводу полученной травмы с 26 сентября по 17 декабря подтверждался справками. Последняя выданная ей справка не была закрыта (в позиции «Заключение о трудоспособности» проставлена цифра «0» (продолжает болеть)).

По месту работы работницы администрация выразила сомнение в обоснованности освобождения работницы от работы на такой длительный период, подтверждаемый выдаваемыми ей справками, и предложила работнице выходить на работу.

Является ли представляемая по месту работы справка основанием для освобождения работника от работы? На какой максимальный срок она может выдаваться?

Согласно Инструкции № 104 временная нетрудоспособность в связи с уходом за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) – установленная по результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности медицинским работником и (или) ВКК невозможность выполнять временно работу (службу, учебу) осуществляющим уход лицом в связи с необходимостью данного ухода.

Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность в связи с уходом за больным членом семьи с указанием в нем срока освобождения от работы (службы, учебы), предпринимательской, творческой и иной деятельности лица, осуществляющего уход, является листок нетрудоспособности (справка).

При определении по результатам экспертизы временной нетрудоспособности нуждаемости ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет срок временной нетрудоспособности по одному случаю заболевания (травмы) при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях, подтверждаемый листком нетрудоспособности, определяется на период нуждаемости ухода, но не более чем на 14 календарных дней (непрерывно либо с перерывом).

Если необходимость в уходе сохраняется по истечении 14-дневного срока временной нетрудоспособности по одному случаю заболевания (травмы), листок нетрудоспособности закрывается, выдается справка.

В сроках 30, 60, 90, 120 и т.д. календарных дней от начала случая указанного ухода решение вопроса о продлении необходимости ухода с выдачей на период ухода справки осуществляется на планово-контрольных заседаниях ВКК.

В рассматриваемом случае представляемые работницей по месту работы выданные и оформленные в установленном законодательством порядке справки являются основанием для освобождения ее от работы на указанный в них период.

За удостоверенный справкой период временной нетрудоспособности пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

4. Работница в период с 4 по 23 декабря осуществляла уход за неработающей, получающей пенсию по возрасту, больной матерью в возрасте 69 лет при оказании ей медицинской помощи в стационарных условиях. 16 декабря работнице была выдана справка в

связи с уходом за больной матерью за период с 4 по 16 декабря. Лечащим врачом она была предупреждена, что в периоде продолжающегося оказания больной матери медицинской помощи в стационарных условиях дополнительный уход за ней не требуется.

При выписке матери из стационара работница настаивала на выдаче листка нетрудоспособности за период с 4 по 16 декабря (взамен выданной справки) и выдаче справки за оставшийся период нахождения матери в стационаре (с 17 по 23 декабря).

Правомерным ли является требование работницы о выдаче ей указанных медицинских документов?

Согласно Инструкции № 1/1 временная нетрудоспособность в связи с уходом за больным членом семьи, достигшим 14-летнего возраста, подтверждается листком нетрудоспособности на период нуждаемости в уходе, но не более чем на 7 календарных дней, при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях.

Лицам, осуществляющим уход за больным лицом, достигшим 14-летнего возраста, в организациях здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, на период, в течение которого указанное лицо по заключению ВКК нуждается в уходе, выдается справка (подп. 4.8 п. 4 Инструкции № 1/1).

В рассматриваемом случае больная мать работницы в период оказания ей медицинской помощи в стационарных условиях по результатам проведенной ВКК экспертизы временной нетрудоспособности нуждалась в дополнительном уходе в период с 4 по 16 декабря, о чем была поставлена в известность осуществлявшая за ней уход работница. В соответствии с Инструкцией № 1/1 на указанный период ухода была выдана справка.

Требование работницы о выдаче медицинских документов (листка нетрудоспособности за период с 4 по 16 декабря и справки за период с 17 по 23 декабря) неправомерно.

5. Работницей представлен плательщику листок нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком в возрасте 15 лет при оказании ему медицинской помощи в амбулаторных условиях, выданный на период с 10 по 14 ноября (5 календарных дней). В позиции «особые отметки» лицевой стороны листка нетрудоспособности указаны фамилия, инициалы и дата рождения ребенка.

Плательщик разъяснил работнице, что пособие по представленному листку нетрудоспособности не будет назначено. Обосновал это тем, что пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается в случаях ухода за ребенком до достижения им 14-летнего возраста.

Прав ли плательщик? Имелось ли у работницы право на пособие за удостоверенные листком нетрудоспособности дни?

В соответствии с Инструкцией № 1/1, если при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях ребенку в возрасте до 14 лет по результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности устанавливается необходимость ухода за ним, листок нетрудоспособности выдается на период нуждаемости в уходе, но не более чем на 14 календарных дней по одному случаю заболевания (травмы). Оформляется листок нетрудоспособности **как по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет** (абз. 2 подп. 50.15.2 п. 50 Инструкции № 1/1).

Если устанавливается необходимость ухода за ребенком, достигшим 14-летнего возраста, листок нетрудоспособности выдается на период ухода, но не более чем на 7 календарных дней по

одному случаю заболевания (травмы). Оформляется листок нетрудоспособности **как по уходу за больным членом семьи, достигшим 14-летнего возраста** (абз. 6 подп. 50.15.2 п. 50 Инструкции № 1/1).

В соответствии с Положением № 569 пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет исчисляется исходя из 100% среднедневного заработка лица, осуществлявшего уход за ребенком (подп. 18.5 п. 18 Положения № 569).

Лицам, осуществлявшим уход за больным членом семьи старше 14 лет (кроме лиц, указанных в подп. 18.1-18.3 п. 18 Положения № 569), пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи, достигшим 14-летнего возраста, исчисляется исходя из величины среднедневного заработка, определяемой в зависимости от периода уплаты взносов за указанное лицо (ч. 1 п. 16 Положения № 569).

Плательщик в данном случае не прав. Листок нетрудоспособности был выдан работнице и оформлен на период, не превысивший 7 календарных дней, как по уходу за больным членом семьи, достигшим 14-летнего возраста.

Право на пособие у работницы имелось за все календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

6. Ребенок-инвалид в возрасте 15 лет направлялся в ноябре 2025 г. на санаторно-курортное лечение. По результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности ВКК организации здравоохранения, направившей ребенка на санаторно-курортное лечение, исходя из степени утраты им здоровья и его возраста установлена необходимость ухода за ним в период проведения санаторно-курортного лечения. Работнице (матери ребенка) на период ухода за ним в санаторно-курортной организации выдана справка.

Работница настаивала на выдаче листка нетрудоспособности, т.к. на основании справки пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Председателем ВКК организации здравоохранения разъяснено работнице, что листок нетрудоспособности не может быть выдан по причине того, что в январе 2025 г. ребенку уже оказывалось санаторно-курортное лечение, на период которого ей выдавался листок нетрудоспособности, в соответствии с которым плательщиком по месту работы работницы назначалось и выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности по уходу за этим ребенком за период его санаторно-курортного лечения.

Обоснованно ли отказано в выдаче листка нетрудоспособности? Имелось ли у работницы право на пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в период его лечения в санаторно-курортной организации в ноябре 2025 г.?

Согласно части шестой п. 33 Инструкции № 1/1 в случае установления нуждаемости в уходе ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет при его санаторно-курортном лечении, **превышающем один срок санаторно-курортного лечения в календарном году, по уходу за данным ребенком выдается справка.**

Поскольку в текущем году ребенку уже проводилось санаторно-курортное лечение с выдачей работнице листка нетрудоспособности, в повторной выдаче листка нетрудоспособности на период ухода в ноябре того же года отказано обоснованно. В соответствии с Инструкцией № 1/1 на указанный период ухода выдана справка.

Согласно Закону № 7-3 пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения **назначается на весь период ухода** за ним (с учетом времени на проезд туда и обратно) в санаторно-курортных

организациях Беларуси по перечню, утвержденному Советом Министров Республики Беларусь, **но не более чем на один срок санаторно-курортного лечения в календарном году.**

Поскольку в январе текущего года пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом при его санаторно-курортном лечении работнице уже назначалось, права на пособие за период ухода за ним в период санаторно-курортного лечения в ноябре 2025 г. у нее не имеется.