

ОХРАНА ТРУДА

Медосмотры работников: разбор ситуаций из практики с комментариями эксперта

Тамара МИХЕЙЧИК, редактор
Алексей ШТЕЙНЕР,
юрист, специалист по трудовому
законодательству и охране труда

В Беларуси порядок проведения обязательных медицинских осмотров работающих регулируется Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74 (далее – Инструкция № 74).

Законодательство предусматривает предварительные (при приеме на работу) и периодические медосмотры для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, либо тех, где есть необходимость в профессиональном отборе. Расходы на медосмотры несет наниматель, а за работником на это время сохраняется рабочее место и средний заработок. Кто должен проходить обязательный медосмотр? Нужно ли направлять офисных сотрудников или водителей легковых автомобилей? Кто отвечает за организацию медосмотров – кадры или охрана труда? А что делать, если кандидат отказывается проходить медосмотр до трудоустройства?

На эти и другие вопросы в интервью для журнала «Кадровая служба» отвечает Алексей Штейнер, юрист, специалист по трудовому законодательству и охране труда. В статье собраны самые частые ситуации, с которыми сталкиваются наниматели, с четкими ответами, ссылками на нормативные акты и реальными примерами.

Материал будет полезен руководителям, кадровикам, специалистам по охране труда и всем, кто хочет грамотно соблюдать требования законодательства с заботой о работниках и без лишней бюрократии.

 **Во многих организациях – от производства до супермаркетов – работают грузчики.**

Нужно ли их направлять на медосмотр перед приемом на работу или можно обойтись без этого?

Нужно, в зависимости от условий труда в организации. И вот почему.

Порядок проведения обязательных медосмотров установлен Инструкцией № 74.

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся при выполнении работ, перечисленных в п. 4 Инструкции № 74.

Работа грузчика предполагает выполнение погрузочно-разгрузочных работ (погрузка, разгрузка, укладка, переноска грузов) вручную и с применением средств транспортировки (тачек, грузовых тележек и др.), погрузочно-разгрузочных приспособлений и вспомогательных материалов.

К проведению погрузочно-разгрузочных работ допускаются работающие, прошедшие в случаях и порядке, установленных законодательством, медосмотр (п. 13

Межотраслевых правил по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ, утвержденных постановлением Минтруда и соцзащиты от 26.01.2018 № 12).

Подъем и перемещение тяжестей вручную (класс условий труда 3.1 и выше) относятся к вредным и (или) опасным производственным факторам (подп. 5.1 п. 5 приложения 1 к Инструкции № 74).

Грузчика необходимо направить на предварительный медосмотр на основании подп. 5.1 п. 5 приложения 1 к Инструкции № 74, **но только при классе условий труда 3.1 и выше**. Класс условий труда определяется по результатам аттестации рабочего места, в соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35.

Если грузчик выполняет погрузку/разгрузку пищевых продуктов, то он проходит обязательные медосмотры на основании п. 20 приложения 3 к Инструкции № 74.

 **Водитель перевозит продукты питания. При доставке помогает в разгрузке (передвигает ящики с продуктами и подает их из автомобиля).**

Необходимо ли ему проходить обязательные медосмотры? Нужно ли ему возить справку с собой?

Да, необходимо, а вот справка должна храниться у нанимателя.

Порядок проведения обязательных медосмотров установлен Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74 (далее – Инструкция № 74).

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся при выполнении работ, перечисленных в п. 4 Инструкции № 74.

Работники организации проходят обязательные медицинские осмотры в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь (п. 213 Санитарных норм и правил «Санитарно-эпидемиологические требования для организаций, осуществляющих торговлю пищевой продукцией», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.08.2012 № 132 (далее – СанПин № 132).

Работники направляются на обязательные медосмотры при выполнении работы в организациях пищевой промышленности, на молочно-товарных фермах, промышленных пасеках, на молочных кухнях и раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, работы в организациях общественного питания, торговли, в буфетах, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в т.ч. работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта, выполняемые работающими, включая производственную практику учащихся и студентов (п. 20 приложения 3 к Инструкции № 74).

Водителя необходимо направлять на обязательные медосмотры на основании п. 20 приложения 3 к Инструкции № 74.

Все вновь поступающие в организацию работники должны пройти гигиеническое обучение и воспитание в порядке, установленном законодательством (п. 215 СанПин № 132).

Гигиеническое обучение и воспитание направлены на овладение знаниями, умениями и навыками в области гигиены, здорового образа жизни, охраны здоровья и осуществляются в целях профилактики заболеваний, формирования здорового образа жизни (ч. 1 ст. 21 Закона от 07.01.2012 № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Закон № 340-З)).

Обязанность организаций и ИП соблюдать специфические санитарно-эпидемиологические требования и гигиенические нормативы установлена ст. 31 Закона № 340-З.

Гигиеническое обучение и аттестация обязательны для должностных лиц и работников, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов, питьевой воды и пестицидов, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, и для инженерно-технических работников организаций и предприятий различных форм собственности (Инструкция 1.1.11-11-17-2003 «Порядок проведения гигиенического обучения и аттестации должностных лиц и работников, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов, питьевой воды и пестицидов, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, и для инженерно-технических работников организаций и предприятий различных форм собственности», утвержденная постановлением Главного государственного санитарного врача от 15.08.2003 № 90).

Справка о прохождении работником медосмотра должна храниться у нанимателя. При необходимости водителю можно выдать копию, в т.ч. заверенную у нанимателя.

✚ От читателей поступил вопрос: наниматель обязан не допускать к работе без медосмотра. Но в постановлении о медосмотре указано, что на медосмотр направляется человек с классом 3 и выше. А если класс 2? Получается, на медосмотр не надо? У нас в поликлинике с классом 2 не берут на комиссию. Следовательно, например, водитель погрузчика с классом 2 без медосмотра будет работать?

Водителя погрузчика необходимо направлять на обязательные медосмотры на основании п. 13 приложения 3 к Инструкции № 74 независимо от класса условий труда.

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся при выполнении работ, перечисленных в п. 4 Инструкции № 74.

Так, работники направляются на обязательные медосмотры при выполнении работ, где есть необходимость в профессиональном отборе, по схеме проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров, где есть необходимость в профессиональном отборе.

Схема проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров, где есть необходимость в профессиональном отборе, приведена в приложении 3 к Инструкции № 74.

В соответствии с п. 20 Инструкции № 74 предварительные медосмотры проводятся при выполнении работ, где есть необходимость в профессиональном отборе и указанных в графе 2 приложения 3 к Инструкции № 74.

Графа 2 приложения 3 к Инструкции № 74 содержит наименование вида выполняемых работ без указания класса условий труда (например – работы на высоте).

Согласно форме направления на медосмотры (приложение 5 к Инструкции № 74) в направлении необходимо указать вредные и (или) опасные производственные факторы (с

указанием класса условий труда по каждому производственному фактору, класса опасности химического вещества) **и (или) вид выполняемых работ, указанных в графе 2 приложения 3 к Инструкции № 74.**

В соответствии с п. 13 приложения 3 к Инструкции № 74 работники направляются на обязательные медосмотры при выполнении работы на транспорте на территории организации (управление погрузчиками, автопогрузчиками, электропогрузчиками, тракторными погрузчиками, автотележками и электротележками, электрокарами и другими напольными колесными безрельсовыми транспортными средствами).

 **Кто должен заниматься медосмотрами – кадры или охрана труда? В любой организации рано или поздно возникает вполне практический вопрос: а кто вообще должен организовывать медосмотры сотрудников? Кадровики? Специалисты по охране труда? Или это вообще задача руководителя?**

Законодательством не установлено. Определяется нанимателем самостоятельно и закрепляется в системе управления охраной труда (далее – СУОТ).

Разработка СУОТ обязательна для всех организаций согласно абзацу 10 части второй ст. 17 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда).

В соблюдении законодательства по вопросам, связанным с проведением обязательных медицинских осмотров, заинтересованы службы охраны труда, по работе с кадрами, руководители структурных подразделений, других функциональных служб организации, медпункт (здравпункт), профсоюз.

Таким образом, в СУОТ необходимо определить обязанности, права и ответственность всех заинтересованных лиц, а также порядок их взаимодействия.

Обязанности конкретных должностных лиц относительно организации проведения обязательных медосмотров в организации также можно установить в должностных инструкциях, положениях об отделах и других локальных правовых актах.

 **Должны ли проходить медосмотр офисные сотрудники (экономисты, бухгалтеры, юристы, кадровики и т.д.)?**

По общему правилу, такой необходимости нет. Обязательные медицинские осмотры проводятся при наличии оснований, установленных в п. 4 Инструкции № 74.

Офисные сотрудники не выполняют работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также те работы, где есть необходимость в оценке состояния их здоровья на предмет годности (негодности) к выполнению отдельных видов работ.

 **А если офисный сотрудник постоянно выполняет работу за компьютером?**

Такая необходимость имеется, но только при классе условий труда 3.1 и выше.

Типовая инструкция по охране труда при использовании в работе офисного оборудования утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.04.2021 № 25 (далее – Типовая инструкция № 25).

Согласно п. 2 Типовой инструкции № 25 к выполнению работ с использованием офисного оборудования допускаются работающие, прошедшие в установленном законодательством порядке инструктаж по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте и повторный) (далее – работающие).

Типовая инструкция № 25 не содержит требования о необходимости направления работающего на обязательный медосмотр.

Работники проходят обязательные медицинские осмотры при наличии оснований, перечисленных в п. 4 Инструкции № 74.

Предусмотрено направление работников на обязательные медосмотры при работах с объектом различения до 0,3 мм и длительностью сосредоточенного наблюдения более 25% рабочей смены или работы с объектом различения от 0,3 мм до 1,0 мм и длительностью сосредоточенного наблюдения более 50% рабочей смены (подп. 5.5 п. 5 приложения 1 к Инструкции № 74).

Обязанность направить работника на медосмотр по такому основанию установлена только при классе условий труда 3.1 и выше.

Основания для проведения аттестации рабочего места перечислены в п. 5¹ Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253.

Также необходимо учитывать, что при постоянной работе за компьютером сотрудникам должны быть предоставлены регламентированные перерывы.

 **Что делать, если кандидат на работу отказывается проходить медосмотр до трудоустройства, но говорит: «Я потом пройду, уже после оформления»?**

Наниматель должен отказать такому соискателю в приеме на работу.

При заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю медицинскую справку о состоянии здоровья, если ее предъявление предусмотрено законодательными актами (п. 6 ч. 1 ст. 26 ТК).

Условия, при которых работнику необходимо пройти обязательный предварительный медосмотр, предусмотрены п. 4 Инструкции № 74, а также другими НПА.

Если работник обязан пройти предварительный медосмотр, то прием его на работу без предоставления соответствующей медсправки не допускается (ч. 2 ст. 26 ТК).

 **Если все-таки принять на работу без медосмотра и предоставления медицинской справки о годности, то какая ответственность может наступить для нанимателя?**

Виновное должностное лицо нанимателя может быть привлечено к административной ответственности.

Ответственность установлена частью шестой ст. 10.12 КоАП.

Несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, а равно нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику, кроме нарушений, предусмотренных частями первой-пятой настоящей статьи, – влекут наложение штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин.

Привлечь могут как при проведении выборочной или внеплановой проверки, так и при рассмотрении обращения гражданина.

 **Какие виды обязательных медосмотров обязан оплачивать наниматель?**

Наниматель обязан оплачивать все виды медосмотров, предусмотренные Инструкцией № 74.

В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

Перечень платных медицинских услуг, оказываемых гражданам Республики Беларусь государственными учреждениями здравоохранения, утвержден постановлением Совета Министров от 10.02.2009 № 182 (далее – Перечень № 182).

Согласно абзацу девятому п. 12 Перечня № 182 платными являются все виды медосмотров граждан, за исключением медосмотров работников учреждений, финансируемых из бюджета (за исключением работников структурных подразделений указанных учреждений, созданных для осуществления предпринимательской деятельности).

Обязательные медицинские осмотры поступающих на работу (работающих) с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, за исключением работников бюджетных организаций, осуществляются по договорам с нанимателями (п. 12 Перечня № 182).

Порядок исчисления среднего заработка определен Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47.

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров установлен Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Минздрава от 29.07.2019 № 74.

 ***Работники отказываются проходить периодические медосмотры, мотивируя это тем, что прошли в той же поликлинике диспансеризацию.***

Как поступить нанимателю?

Работникам необходимо разъяснить, что прохождение обязательных медосмотров – это обязанность работников независимо от прохождения диспансеризации.

Диспансеризация населения – комплекс медицинских услуг, оказываемых в целях проведения медицинской профилактики, определения групп диспансерного наблюдения, пропаганды здорового образа жизни и воспитания ответственности граждан за свое здоровье (ч. 1 ст. 18² Закона от 18.06.1993 № 2435-ХІІ «О здравоохранении»).

Диспансеризация проводится в целях:

- 1) проведения медицинской профилактики, в т.ч. выявления ХНИЗ на ранних стадиях;
- 2) пропаганды здорового образа жизни;
- 3) воспитания ответственности граждан за свое здоровье;
- 4) определения групп диспансерного наблюдения (п. 3 Инструкции о порядке проведения диспансеризации взрослого населения, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16.12.2024 № 173).

Работающий обязан проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры (абз. 4 ч. 1 ст. 19 Закона об охране труда).

Работникам необходимо разъяснить, что за отказ от прохождения обязательных медосмотров (например, периодического) они могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности – отказ от выполнения своих трудовых обязанностей.

 ***Если человек устраивается водителем, медосмотр обязателен или можно обойтись без медосмотра, если условия труда нормальные?***

Водители легковых автомобилей по общему правилу на обязательные медосмотры в соответствии с требованиями Инструкции № 74 не направляются, т.к. отсутствуют вредные условия труда. Достаточно водительской комиссии. Водители грузовых автомобилей могут направляться на обязательные медосмотры по результатам проведенной аттестации рабочего места по условиям труда.

Также необходимо учитывать требования п. 30 Инструкции № 74.

Водители направляются на обязательные медосмотры при выполнении работы на всех видах транспорта, ***связанных с непосредственным обслуживанием пассажиров при осуществлении лицензируемых видов перевозок***, выполняемой работающими, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику (п. 30 Инструкции № 74).

 ***Вопрос медицинского освидетельствования работников, обслуживающих серверное оборудование, вызывает немало споров. Согласно законодательству обязательный медосмотр требуется лишь при работе с действующими электроустановками. А если обслуживание проводится исключительно при отключенном оборудовании? Например, в организации есть сервер (коммутационная комната). Системный администратор осуществляет обслуживание сервера – включает устройство в розетку и отключает, переносит отключенный сервер в ремонт, открывает отключенный сервер, ставит модуль памяти, закрывает и включает в розетку и т.д. Сетевое оборудование (устройство) подключено к электрической сети с напряжением 220 вольт. Надо ли отправлять сотрудника проходить медосмотр? Аттестация рабочего места по условиям труда не проводилась, т.к. ее проведение не требуется.***

Так как работы по обслуживанию сервера выполняются только при его отключении от электрической сети, направлять работника на обязательные медосмотры нет необходимости.

Требования безопасности работающих при эксплуатации электроустановок установлены Техническим кодексом установившейся практики ТКП 427-2022 (33240) «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации» (далее – ТКП 427-2022).

В соответствии с подп. 3.40 п. 3 ТКП 427-2022 электроустановка – совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены, предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другой вид энергии.

Схема проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров, где есть необходимость в профессиональном отборе, приведена в приложении 3 к Инструкции № 74 (далее – приложение 3).

Согласно п. 4 приложения 3 обязательные медицинские осмотры проводятся при выполнении работ по оперативному обслуживанию, ремонту, регулировке, реконструкции и монтажу действующих электроустановок напряжением 42 В и выше переменного тока и 110 В и выше постоянного тока, а также организации данных видов работ (электроустановка действующая: электроустановка или ее часть, которая находится под напряжением либо на которую напряжение может быть подано включением коммутационных аппаратов или за счет электромагнитной индукции).

В соответствии с требованиями п. 4 приложения 3 на обязательный медосмотр необходимо направлять работников при выполнении работ в действующей электроустановке, т.е. которая находится под напряжением.

 **Какой срок хранения справок о состоянии здоровья? Где должны храниться справки о прохождении работниками медосмотров?**

Срок хранения медицинских справок о состоянии здоровья поступающих на работу и работающих – **5 лет** (п. 567 Перечня типовых документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, иных организаций и индивидуальных предпринимателей, с указанием сроков хранения, утвержденного постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 24.05.2012 № 140 (далее – Перечень № 140).

Пункт 567 Перечня № 140 – документы о проведении обязательных медицинских осмотров работающих (предварительных, периодических, внеочередных, предсменных) (списки, графики, акты, переписка и др.)

Место хранения медицинских справок о состоянии здоровья поступающих на работу и работающих до их выделения к уничтожению определяется организацией самостоятельно и закрепляется в номенклатуре дел организации.

Как правило, такие справки хранятся в кадровой службе или службе по охране труда, у уполномоченного работника организации.

Медицинские справки о состоянии здоровья могут формироваться:

- в отдельное дело по фамилиям работников в алфавитном порядке;
- в дело с иными документами о проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров поступающих на работу и работающих;
- в личное дело работника по решению руководителя организации.