

АЛГОРИТМ

5 этапов привлечения работников к коллективной материальной ответственности

Александр ПРИЛУЦКИЙ

Юрист

Что делать, если в результате действий коллектива или отдельного работника организации причинен материальный ущерб? Можно ли удержать сумму из зарплаты без суда? А если работник не согласен, как защитить интересы нанимателя?

В статье разбираем:

- *когда можно применить внесудебный порядок взыскания;*
- *какие сроки нужно соблюдать;*
- *какой максимальный размер удержаний допускается;*
- *когда взыскание возможно только через суд;*
- *как оформлять документы, чтобы избежать споров и претензий.*

Трудовым законодательство Республики Беларусь предусмотрена как индивидуальная, так и коллективная материальная ответственность работников.

Порядок применения коллективной (бригадной) материальной ответственности регулируется главой 37 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), в частности, ст. 406 ТК.

Согласно части первой ст. 406 ТК при совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14.04.2000 № 54 утверждены:

- Положение о коллективной (бригадной) материальной ответственности (далее – Положение № 54);
- Примерный перечень работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность (далее – Примерный Перечень работ);
- Примерный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Субъектом материальной ответственности будет являться коллектив (бригада), причинивший ущерб нанимателю, а не конкретный работник.

В соответствии с требованиями трудового законодательства договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности может быть заключен при одновременном наличии следующих условий:

- достижение членом коллектива, бригады, участвующим в заключении договора, восемнадцати лет;

- невозможность разграничения материальной ответственности каждого работника (члена коллектива, бригады) и заключения с ним договора о полной индивидуальной материальной ответственности.

В случае если наниматель самостоятельно не утвердил перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности, выполняемая работа должна быть включена в Примерный Перечень работ.

Алгоритм привлечения работников к коллективной (бригадной) материальной ответственности

1. Установление факта наличия материального ущерба.

Согласно п. 16 Положения № 54 основанием для привлечения членов коллектива (бригады) к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостачей, подтвержденной инвентаризационной ведомостью, а также порча материальных ценностей членами коллектива (бригады).

В соответствии с частью второй п. 10 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей» (далее – постановление Пленума ВС № 2) днем обнаружения ущерба, выявленного в результате инвентаризации материальных ценностей, при ревизии или проверке финансово-хозяйственной деятельности организации, следует считать день подписания соответствующего акта или заключения.

2. Проведение проверки причин образования ущерба.

В соответствии с п. 17 Положения № 54 привлечение членов коллектива (бригады) к материальной ответственности производится нанимателем после проведения проверки причин образования ущерба.

При проведении проверки учитываются письменные объяснения, представленные членами коллектива (бригады), а в необходимых случаях также заключения специалистов.

В соответствии с п. 19 Положения № 54 члены коллектива (бригады) освобождаются от возмещения ущерба, причиненного нанимателю:

- 1) если будет установлено, что ущерб причинен не по их вине;
- 2) если будут установлены конкретные виновники причиненного ущерба из числа членов данного коллектива (бригады);
- 3) если ущерб относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска (экспериментальное производство, введение новых технологий и др.).

В ходе проведения проверки необходимо также установить, были ли соблюдены нанимателем предусмотренные законодательством правила установления коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также были ли выполнены нанимателем обязанности по созданию коллективу (бригаде) условий, необходимых для обеспечения сохранности ценностей (ч. 2 п. 23 постановления Пленума ВС № 2).

3. Определение размера причиненного ущерба.

В соответствии с частью второй ст. 400 ТК при определении размера ущерба учитывается только реальный ущерб, упущенная выгода не учитывается, за исключением случая причинения ущерба не при исполнении трудовых обязанностей (п. 6 ст. 404 ТК).

Под реальным ущербом понимаются утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние денежные выплаты (за исключением штрафов, взыскиваемых с нанимателя).

Недопустимо возложение на работника ответственности за естественную убыль. Естественная убыль представляет собой потери товара (уменьшение его массы при сохранении качества в пределах требований нормативных документов), являющиеся следствием физико-химических свойств товара, воздействия метеорологических факторов и несовершенства применяемых в данное время средств защиты продукции от потерь при транспортировании, хранении и реализации (п. 2 постановления Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь от 01.10.2021 № 66 «Об установлении норм товарных потерь»).

В связи с отсутствием в ТК порядка определения размера ущерба, причиненного работником при исполнении трудовых обязанностей, судам следует определять размер ущерба, руководствуясь Положением о порядке определения размера вреда (в т.ч. реального ущерба), причиненного государству, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям противоправными действиями, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 07.12.2016 № 1001, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими порядок определения ущерба в конкретной сфере хозяйственной деятельности (п. 4 постановления Пленума ВС № 2).

Единый порядок проведения инвентаризации активов и обязательств организаций установлен Инструкцией по инвентаризации активов и обязательств, утвержденной постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 30.11.2007 № 180 (далее – Инструкция № 180).

Материальный ущерб, причиненный нанимателю, возмещается в полном объеме в порядке долевой ответственности путем распределения его между членами данного коллектива (бригады) пропорционально фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (ч. 3 п. 24 постановления Пленума ВС № 2).

Если лицо, виновное в причинении материального ущерба в составе коллектива (бригады), отказывается от подписи документа по результатам проведенной инвентаризации, об этом составляется акт в присутствии свидетелей.

*Образец акта об отказе материально ответственного лица от подписи акта
инвентаризации*

Общество с ограниченной ответственностью
«Яркий город»
(ООО «Яркий город»)

АКТ

19.01.2026 № 6/н

г. Гомель

Об отказе от подписания материально ответственным лицом акта инвентаризации

Инвентаризационная комиссия в составе заместителя директора Феокистова С.Л., главного бухгалтера Колесниковой С.Г., бухгалтера Корнауховой М.А. составили настоящий акт о следующем.

19.01.2026 по результатам проведенной на основании приказа директора от 12.01.2026 инвентаризации материальных ценностей на складе № 1 установлена недостача на сумму 1300,00 руб.

Член коллектива материально ответственных лиц грузчик Петровский Андрей Иванович с актом инвентаризации ознакомился, однако от подписи акта отказался, мотивируя это несогласием с результатами акта инвентаризации.

Акт составлен в присутствии двух свидетелей, а также членов инвентаризационной комиссии:

Заместитель директора Сухарев Д.В. *Подпись* 19.01.2026

Главный бухгалтер Колесникова С.Г. *Подпись* 19.01.2026

Бухгалтер Корнаухова М.А. *Подпись* 19.01.2026

Специалист по кадрам Горбунова Е.В. *Подпись* 19.01.2026

Водитель Ивочкин Д.П. *Подпись* 19.01.2026

4. Предъявление требований о возмещении ущерба всем членам коллектива (бригады).

Согласно части второй п. 23 постановления Пленума ВС № 2 требования о возмещении ущерба необходимо предъявить ко всем членам коллектива (бригады), работавшим в период возникновения ущерба.

Материальный ущерб, причиненный нанимателю, возмещается в полном объеме в порядке долевой ответственности путем распределения его между членами данного коллектива (бригады) пропорционально фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (ч. 3 п. 24 постановления Пленума ВС № 2).

Пример

Расчет размера причиненного ущерба на каждого члена коллектива

Коллектив состоит из трех работников. Размер причиненного нанимателю ущерба по результатам инвентаризации – 1300, руб.

В период времени, за который проводилась инвентаризация, члены коллектива отработали:

- первый член коллектива – 20 часов;
- второй член коллектива – 60 часов;
- третий член коллектива – 100 часов.

Общая продолжительность времени, отработанного всеми членами бригады: $20 + 60 + 100 = 180$ часов.

Размер ущерба, приходящийся на 1 час рабочего времени: $1300 / 180 = 7,22$ руб.

Доли возмещения работников составят:

- первого члена коллектива: $7,22 \text{ руб.} \times 20 \text{ часов} = 144,4 \text{ руб.};$
- второго члена коллектива: $7,22 \text{ руб.} \times 60 \text{ часов} = 433,2 \text{ руб.};$
- третьего члена коллектива: $7,22 \text{ руб.} \times 100 \text{ часов} = 722 \text{ руб.}$

5. Взыскание ущерба со всех членов коллектива (бригады).

Внесудебный порядок взыскания (путем удержания из заработной платы работника по распоряжению нанимателя) возможен только, если сумма ущерба составляет размер до трех среднемесячных заработков работника (ч. 1 ст. 408 ТК).

При каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в т.ч. по исполнительным документам, общий размер всех удержаний) не может превышать 50% заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами (подп. 3.6 п. 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»).

Распоряжение нанимателя должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее 10 дней со дня сообщения об этом работнику (ч. 2 ст. 408 ТК).

В случае если наниматель пропустит двухнедельный срок для издания приказа (распоряжения) об удержании и работник отказывается добровольно возместить ущерб, взыскание производится в судебном порядке.

В судебном порядке также рассматриваются споры по заявлениям работников к нанимателям, не согласных с удержанием, произведенным нанимателем в возмещение ущерба, или с его размером, после соблюдения порядка внесудебного рассмотрения либо в случаях, если комиссия по трудовым спорам не создана или не рассмотрела их заявления в установленный десятидневный срок, в т.ч. работников, не являющихся членами профсоюза, если они не обратились в комиссию по трудовым спорам (п. 7 постановления Пленума ВС № 2).

Согласно ст. 242 ТК для обращения нанимателя в суд по вопросам взыскания материального ущерба, причиненного работником, устанавливается срок в один год со дня обнаружения ущерба, т.е. со дня, когда ему стало известно о наличии ущерба, причиненного работником.